Родион Бендер: Работа в НАГ стала настоящим вызовом, и я его принял!

Досье:
ФИО: Бендер Родион Васильевич.
Дата рождения: 8 июня 1987 года.
Возраст: 33 года.
Место рождения: Екатеринбург.
Знак зодиака: Близнецы — «но для инженеров это мало что значит» — комментарий героя.
Образование: высшее, Уральский технический институт связи и информатики, инженер.
Семейное положение: женат, сын, 3 года.

5 фактов о Родионе Бендере:
Любимый цвет: синий.
Я — разгильдяй.
Люблю вкусно поесть.
Движение — это жизнь (во всех смыслах).
Связист в третьем поколении.

Работа в НАГ:
Должность: инженер, «Департамент развития продуктов», отдел «Проектное сетевое оборудование».
Период: более 5 лет.

Не всегда работа сотрудников в крупных компаниях заметна и оценена по достоинству. Как правило, работники в таких организациях выполняют функцию винтиков и шпунтиков, которые заставляют вращаться основной механизм, общая масса, без индивидуальностей, личностей, типажей и героев своего времени.

У НАГ другой подход. Для компании каждый сотрудник — это, в первую очередь, личность, профессионал своего дела, заинтересованный как в развитии компании, так и своем собственном. НАГ ценит и уважает своих работников, предоставляя им поле для творчества, все необходимые ресурсы и инструменты для качественной и эффективной работы. Ведь довольный сотрудник — прибыль компании. Таков наш девиз! С этим не даст поспорить первый герой нашей новой рубрики — уже известный НАГовский балагур, оптимист и душа компании, первоклассный специалист, настоящий профессионал своего дела и просто хороший человек — Родион Бендер — местный Иван Ургант, о котором «слышно в последнее время из каждого приемника» — так сама о себе отзывается Родион.

> [Родион Бендер: Работа в НАГ стала настоящим вызовом, и я его принял!]
> Родион Бендер, инженер компании НАГ

Героем первого интервью он выбран не случайно. Помимо того, что Родион личность в НАГе весьма известная и назвать его рядовым сотрудником даже язык не поворачивается. Еще есть несколько поводов. Во-первых, в этом году Родион празднует свой первый юбилей работы в компании — 5 лет — шутка ли! Кроме того, новое направление «Информационная безопасность», развитием которой в последние время и занимается г-н Бендер, добилось существенных результатов за прошлый год и на данный момент имеет все перспективы для дальнейшего роста показателей. За что, собственно, и был удостоен благодарственной грамотой.

Об этом, а также начале пути в НАГ, о развитии в компании, сложностях и перспективах, взлетах и падениях, увлечениях и посему нематериальная мотивация важнее финансовой, и рассказал сегодня наш герой.

Родион, первый вопрос будет весьма банален, но без него никуда — расскажи о своем профессиональном пути

Я потомственный связист. И дедушка, и мама работали в отрасли связи. Так что тут, как водится, было без вариантов — гены взяли свое. Да и самого, если признаться, всегда интересовала эта тема. Я окончил Екатеринбургский институт связи по специальности «Многоканальные телекоммуникационные системы». Карьеру начинал системным администратором в одной из екатеринбургских компаний. Некоторое время работал инженером в «Ростелекоме» — в течение трех лет эксплуатировал мультисервисную сеть связи на территории Свердловской области.

Как попал в НАГ?

В какой-то момент понял, что ограничен в полете своей мысли в рамках провайдера, и решил поискать новое место. Так я оказался в НАГ. Далее моя карьера уже развивалась внутри компании, надеюсь в ней и продолжится. Начинал инженером, занимался технической поддержкой

коммутаторов SNR. В течение нескольких лет работал на этой должности, не скрою, с большим удовольствием. Со временем мои обязанности стали расширяться. В конце концов, мне был предоставлен выбор: либо оставаться в техподдержке коммутаторов и продолжать работать в этом направлении, либо перейти в смежный отдел для развития так называемого вендорского оборудования.

В итоге, я выбрал второй вариант, и, возможно, забегая чуть вперед, могу с уверенностью сказать, что не прогадал. Но это был определенный вызов. Безусловно, работа с коммутаторами мне близка и понятна. Однако как истинному экстраверту, мне всегда интересно что-то новое, выход из зоны комфорта, рост и развитие. И вот уже несколько лет я занимаюсь сопровождением продаж и развития «вендорского железа», прошу прощения, за профессиональный сленг.

Почему НАГ?

Когда я понял, что перерос себя в рамках провайдера, всерьез задумался — что бы мне было интересно, где бы я мог реализовать свой потенциал на все 100%. В компании из аналогичной сферы уже не хотел: поработал, понял специфику… Нужен был новый толчок.

В НАГ меня, в первую очередь, привлекла специфика деятельности — компания является производителем, таким образом, я попал на противоположную сторону баррикад. На самом деле, в бытность работы инженером у провайдера, я частенько ловил себя на мысли: вот бы оказаться на месте ребят от вендоров. Разумеется, там совершенно другая специфика, но тем и интереснее. Мечты, как говорится, сбываются — и вот я здесь!

Ты существенно поменял вектор, с какими сложностями пришлось столкнуться на новом поприще? Как преодолевал?

Работа в НАГ — оказалась для меня настоящим вызовом. Прежде всего, самому себе. Я рискнул и не прогадал — сегодня, по прошествии пяти лет, я могу сказать об этом с полной уверенностью. С определенными препятствиями, конечно, пришлось столкнуться, но что нас не убивает — делает лишь сильнее. Причем, не сказать, что это были преграды и сложности, скорее вызовы, на которые я шел совершенно осознанно. Но первое время да, признаться, было нелегко. Я все-таки вышел из зоны комфорта. На предыдущем месте я был одним из ведущих инженеров в отделе, меня все уважали и ценили, а в НАГ многое пришлось начинать с нуля, доказывать. Плюс объем технических знаний был однозначно выше того, который требовался от меня ранее. Мне пришлось много читать, изучать, работать. Тогда мне очень помог мой первый руководитель — Михаил Бурнин. Очень благодарен ему за помощь, переданный опыт, знания и наставничество. Он Он поверил в меня, помог адаптироваться в компании, именно под его чутким руководством я начал свой путь в компании.

Через какое время почувствовал себя здесь в своей тарелке?

Сейчас я в НАГ абсолютно как рыба в воде. Если быть честным, на все про все, мне потребовался год. Компания большая, много взаимодействий с коллегами, новой информации, нужно было учитывать все моменты. Несмотря на то, что я человек весьма коммуникабельный, тем не менее, определенное время на это все-таки потребовалось. В принципе, достаточно уверенно я чувствовал себя уже через полгода. Говорят, что это нормально (улыбается — прим. ред.).

Посещали ли сомнения в правильности выбора? Хотелось ли все бросить?

Конечно! Я ведь покинул зону комфорта. Я «влетел» в компанию на каком-то тестостероне, энтузиазме, окрыленный… Когда уже начал погружаться, ощутил совершенно другую специфику, свои особенности, нюансы… Конечно, посещали мысли — может и не стоило «ввязываться». Со временем они развеялись, ушли сами собой — работа поглотила, дело стало спориться. Сейчас мне даже страшно представить, что бы было, если бы я тогда не рискнул… где бы и кем бы я был… Знаю точно, на прежнем месте я бы я закостенел, а НАГ — не позволяет закостенеть! Компания регулярно подкидывает новые и сложные задачи, испытания, вызовы — это и здорово! Ты — живой, ты постоянно шевелишься, думаешь, растешь и развиваешься и как личность, и как специалист.

Как обучали, помогали адаптироваться в компании?

Мне очень помогли в свое время. Тут очень здорово все устроено в этом плане. Взять, к примеру, даже написание эссэ, через которое проходят все новички. То есть ты можешь показать себя, раскрыться творчески. Для кого-то, возможно, это пустяки, ничего особенного, а меня этот момент сильно впечатлил. Ведь твой опус сможет прочесть любой сотрудник компании. Это еще и большая ответственность - чтобы не было грамматических ошибок.

Очень понравилось, что меня в буквальном смысле слова провели за руку по отделам — со всеми познакомили, сразу почувствовалось какое-то единение, командный дух. Это здорово. И эти традиции продолжаются до сих пор. Мне было с чем сравнить, поэтому я это сразу отметил.

Как получилось, что ты сменил вектор своей деятельности в компании?

Задачи часто меняются. Если ты чувствуешь, что в чем-то забуксовал, руководство всегда наставит на путь истинный, предложить другую траекторию твоего развития в рамках компании. Как, собственно, произошло и в моем случае. Мне был предложен выбор: либо оставаться и развиваться в техподдержке коммутаторов, либо попробовать себя в совершенно новом направлении, переключиться на другие проекты. Я сделал выбор в пользу второго.

То есть в очередной раз пошел на риск?

Совершенно верно!

Не жалеешь? Чем был обоснован именно это решение?

Этот выбор ни в коем случае не был связан с какими-либо личными взаимоотношениями внутри отдела, просто я решил, что результативнее, в том числе и для компании, я смогу реализоваться именно в других проектах.

Расскажи об этом направлении подробнее. Чем теперь ты занимаешься в компании?

2020 год прошел для меня под эгидой развития информационной безопасности в компании НАГ как нового направления.

Я давно изучал этот вопрос, еще в 2019 году я понял, что именно за информационной безопасностью — будущее. И предложил руководству развивать более основательно именно его. До этого данное направление в рамках компании не очень активно развивалось, либо им и вовсе не занимались в должной степени. В силу того, что никто за этого не брался. В итоге мне доверились, и я начал действовать. Написал и защитил стратегию развития данного направления на 2020 год. Изложил цели, задачи, требования, сделал финансовую обоснованность проекта. Показал мотивацию — зачем вообще НАГ нужно это направление, расписал все перспективы, точки роста. Руководство одобрило мой проект. В прошлом году я успешно его реализовал.

В частности, мы начали сотрудничество с мировым производителем решений для сетевой безопасности Fortinet. Мы в этом случае выступаем интеграторами — чем качественней все настроено, тем компания более защищена. Наша задача — предложить заказчику наиболее качественное решение, которое удовлетворит его в техническом и финансовом отношении. Это весьма специфическая инвестиция. Компания, по сути, вкладывает деньги в то, что никогда не случится. Поэтому задача усложняется. Я провел внутренний маркетинг, рассказал менеджерам о преимуществах данных решений, что получат наши заказчики, сделал презентацию устройств. Важный момент — сопровождение, сервис для заказчика, которые мы оказываем в дальнейшем. От продажи устройства мы перешли к продаже именно комплексного решения. Что, в свою очередь, должно нас выгодно отличать от конкурентов на рынке. В прошлом году мы весьма удачно реализовали несколько проектов. Всего получилось четыре. Но это только начало. Не стоит также забывать, что это долгоиграющие продажи. От первичной презентации до итогового решения, зачастую, проходит полгода и более. Как правило, это происходит из-за регламента бюджетирования внутри компании-заказчика. Бывает, что мы подстраиваемся под критерии заказчика: бюджет, сроки — это также наша задача — предложить наиболее оптимальное и выгодное решение. Иногда приходится переубеждать заказчика, выступая с экспертной позиции. Не с целью коммерческой наживы, а именно качественного предоставления услуг, сервиса — это уже имидж и имя компании.

Приходится бороться и с конкурентами. С кем-то уже сражаемся на равных.

Если предположить, что ты бы выбрал тогда первый вариант и остался на техподдержке коммутаторов?

Сейчас, конечно, даже трудно представить такое. Я проникся информационной безопасностью. Если же все-таки представить такой вариант развития событий, на самом деле, коллеги, которые сегодня занимаются коммутаторами — очень крутые специалисты. Не исключаю, что я бы к ним вернулся. За два года, пока я развивал новое направление, они серьезно выросли в профессиональном плане, вышли на новый уровень работы. Ушли далеко вперед. Для меня главное, чтобы путь моего развития был в рамках НАГа. Здесь для тебя открыто множество вариантов для развития и реализации себя как профессионала. Главное твое желание. Искусственных ограничений здесь точно нет — все зависит от сотрудника — насколько ему это нужно и интересно.

Судя по всему, ты любишь обучаться, узнавать что-то новое. Зачем тебе это?

Изучать что-то новое никогда не получится из-под палки. Это личная потребность каждого человека. У меня она очень велика. Если бы я не стремился изучать что-то новое, я бы не оказался в НАГ. Всегда стараюсь быть в курсе трендов рынка, подведомственного направления, без этого попросту невозможно развитие. Читаю технические, аналитические статьи, изучаю техническую литературу, а также маркетинг, организационные процессы — так как моя работа весьма разноплановая — мне нужно мыслить широко, езде нужны знания.

Кроме того, чтение полезно для развития мозга. В последнее время я увлекаюсь научной и социальной фантастикой. Думаю, она помогает найти какие-то нестандартные решения в нашей жизни.

Назови что-нибудь из последнего?

Дюна, фантастическое произведение «Френк Гелберт», несколько его продолжений. Очень жду его современную экранизацию. Книга оказало сильное впечатление.

Ты больше командный игрок или волк-одиночка?

Однозначно командный! Я экстраверт. Очень активничаю в соцсетях: посты, сторисы. Если я чего-то добился, я про это напишу, приехал в командировку — обязательно расскажу и покажу куда. У меня новая идея — я сразу же делюсь ей с коммерческих департаментом, РОПам сразу идею рассказал (предлагаю как реализовать), иду к руководителю, Я хочу кому-то помогать всегда, провожу обучения в рамках компании, круглые столы для коммерческого департамента. Всегда рад и готов помочь. С этим было связано и развитие моего нового на тот момент направления по информационной безопасности. Я приходил в каждый отдел, и приглашал на обучение по данному проекту. Организовал, своего рода, клуб книголюбов… причем, все посещали его добровольно. Рассказывал о проблематике, давал советы как продавать это направление заказчикам. Со временем это реально сработало. Во-первых, мое решение стало узнаваемо в рамках компании. Кто-то из менеджеров попробовал реализовать проект, у кого-то даже получилось. У кого-то нет — в любом случае опыт положительный. Я всегда стремлюсь, чтобы вокруг была команда. Кто-то ставил задачи, кто-то ждал результат, кто-то попросил помощи — я с удовольствием откликнусь, и мне бы также помогли в ответ. Это очень круто! И в НАГ это есть: взаимопомощь, взаимовыручка — очень ценю это в коллегах, и в компании это поддерживается. Помощь «ближнему своему» культивируется как со стороны руководства, так и среди специалистов на одном уровне.

За пять лет, скорее всего, были проекты, которыми можно гордиться. Расскажи о наиболее выдающихся.

Интересных проектов и задач было, безусловно, много (за время моей работы в компании). Помню, я только устроился в «НАГ», и меня буквально на следующий день уже отправили в командировку. С корабля на бал, что называется. В Пермь на интеграцию достаточно крупного проекта (настройка коммутаторов), на Пермский завод «Машиностроитель». Оказалось, что я единственный и новеньких (на тот момент) умел интегрировать оборудование Huawei. Прошло все удачно. В последствии я ездил туда каждый год на протяжении трех лет. Поэтапно внедряли на предприятии (стратегического, работает на «оборонку» модернизированную компьютерную сеть.

В самом начале пути в НАГе это было довольно стрессово. Был первый такой вызов.

Проект закрыли удачно. Чем, собственно, заслужил доверие и у заказчика, и у коллег (руководства, компании).

Из последнего…

На самом деле (без лишней скромности), в свете последних событий (ознаменовавших прошлого года), обо мне в «НАГе» слышат довольно часто.

Последний год — полтора активно занимаюсь развитием направления «информационная безопасность» в рамках компании. И всячески агитирую все коммерческие подразделения предлагать и продавать эти решения своим (и потенциальным) клиентам.

За последний год у нас было несколько проектов именно по решениям информационной безопасности (и смежным направлениям), которые я совместно вел с коллегами из коммерческого департамента. Каждый из удачных проектов в 2020 году был (по-своему) сложным). Где-то мне приходилось отвечать на десятки вопросов от заказчика (технических), где-то приходилось собирать пилотную зону (витиеватую, изощренную), чтобы продемонстрировать все возможности нашего решения (для заказчика).

2020 г — был очень интересным (в принципе), комплексно. И с «удаленки», в том числе, приходилось все это вести, и лабораторию приходилось дома собирать на кухонном столе.

Инициатива в НАГ — наказуема или поощряема?

Безусловно, приветствуется. Опустим в данном случае всем известную поговорку про ее наказуемость (смеется — прим. ред.), Если ты инициируешь что-то, какой-то новый вектор, к примеру, как я — информационную безопасность и программно-определяемых распределенных сетей, будь готов этот вектор добить до конца. Причем, важна не только сама идея, но и ее коммерческая обоснованность — насколько это будет выгодно компании. Будем считать, что в 2020 году в достаточной степени мне удалось показать как идеологический, так и коммерческий

результат своего вектора. Наши проекты информационной безопасности показали хорошие результаты и в финансовом плане, и репутации компании, с точки зрения бизнес-процессов внутри компании, которые мы совместно с коллегами реализовали. Это было что-то новое и результативное.

Плох тот солдат, который не хочет стать генералом! Тебя можно назвать потенциальным руководителем? Руководителем видишь себя? И через какое время?

Однозначно могу сказать, что именно цели как таковой стать руководителем, у меня нет. Не знаю, плохо это или хорошо. Это факт. Мне гораздо важнее оставить след в истории компании, что-то значимое. Чтобы мой труд был не ради труда, а ради глобальной, высокой цели. Важно сделать вклад в созидание компании своей деятельностью. И неважно остаюсь я при этом рядовым инженером или же поднимусь до топ-менеджера. Все зависит от цели и какой функционал для достижения потребуется конкретно от меня. Главное в этом вопросе быть честным с самим собой: готов ли ты встать у руля. Это серьезная ответственность. Если ты готов — тогда не бойся, если нет — сделай так, чтобы быть готовым в следующий раз. В НАГ никогда не предлагают один раз, всегда дают несколько возможностей. Профессиональные крылья здесь точно подрезать не будут!".

НАГ — компания возможностей.

Если завтра скажут — все, теперь ты — руководитель — готов?

Провокационный вопрос…

В конце 2019 года был конкурс на должность руководителя отдела. Мне среди прочих коллег также было предложено принять участие в конкурсе. Однако на тот момент, взвесив все за и против, руководствуясь здравым смыслом, подойдя к этому вопросу максимально серьезно и ответственно, я понял, что на тот момент мне все-таки еще не хватало опыта, в том числе и жизненного, чтобы браться за руководство. Я не стал участвовать в конкурсе. Отдавая себе отчет, что я еще не готов.

Сегодня, если бы предложили возглавить отдел, то да, согласился бы! Это будет очередным вызовом, и я приму его со всем достоинством.

Можно ли сказать, что в НАГ ты всецело реализуешься как специалист?

Безусловно! На все 100%! Я Счастлив профессионально. Я получаю удовольствие от своей работы. Я не вижу никаких ограничений.

Что дает тебе работа в НАГ?

Поле для творчества, ресурсы для технического самосовершенствования, стабильность, профессиональный, творческий, финансовый рост.

Главное работать и развиваться — это поощряется.

Что важнее: функционал, творчество или финансовая составляющая?

Очень здорово, что НАГ в этом плане дает и то, и другое — грамотный симбиоз. Ни разу за пять лет не было ощущения, что «не доплатили», «недооценили»: работай, приноси пользу и результат — это все зачтется! У нас адекватная, прозрачная система мотивации за проделанный труд: как поработал, так и получил — все логично! Мы знаем, откуда берутся наши зарплаты. Я знаю, что мой труд при реализации проектов будет оценен по определенной системе расчетов. Я это вижу, знаю. Плюс есть и нематериальные поощрения. К примеру, прошедший год быть для меня очень насыщенным, меня отметили двумя грамотами от компании. Грамота 5 лет работа в компании. Не ожидал, очень приятно. В конце 2020 года получил грамоту за развитие направления информационной безопасности. Никакие деньги не нужны, когда у тебя есть две грамоты за подписью генерального директора. Приятно — чего уж, греха таить. Нематериальная мотивации, безусловно, важна для любого человека.

На твой взгляд, такая мотивация важнее, чем финансовая? Грамота или 10 тысяч рублей?

Отношусь взвешенно (отвечает не мешкаясь — прим. Ред). Безусловно, важна любая мотивация. Во всем важен баланс. Завалить человека грамотами, при этом не выплачивать зп, — тоже перегиб. Они попросту обесцениваются. Если не конкретная прибавка, то какой-то материальный приз. Кубки, награды. Номинации: «Трудоголик НАГ», «Спортсмен НАГ»…, «Супер-помощник НАГ».

У тебя какая была номинация?

Никакой (смеется — прим. Ред). Наверное я недостаточно сконцентрированный на чем-то одном. Я везде понемножку.

Если бы сам мог присудить себе какое-то «звание», то что бы выбрал?

«Болтун НАГ» — однозначно! (смеется — прим. Ред).

Важен ли для тебя коллектив? И какой он должен быть?

В НАГе лучший коллектив в моей жизни. Именно в жизни! Обрел много хороших, боевых товарищей, с которыми прошли огонь, воду и медные трубы. Для меня коллектив очень важен. В змеином коллективе работать не смогу ни за какие деньги. (Задумался — прим. Ред). Хотя, наверное, за определенные бы и потерпел, но хватило бы меня все-таки ненадолго. Я такой — меня не купить! Моральные принципы за деньги не предаю. В НАГ однозначно ощущаю, что мы — команда, чувство плеча. Каждый может прийти на выручку друг другу. Очень показательна в этом плане «Гонка Героев» — насколько мы сплотились, чувствовался командный дух. И это помимо работы. Мы общаемся и в неформальной обстановке, по совместным интересам. Продолжаем общаться и с теми коллегами, с которыми раньше работали в одном отделе (на квесты ходим). Присутствует чувство товарищества. И это не дежурный лайк в инсте. Мы искренне друг друга уважаем и ценим. Я так отношусь к коллегам и от них ощущаю аналогичное. Причем, общаемся и со многими коллегами из других подразделений, отделов. Этому очень способствуют корпоративные мероприятия. Спортивные мероприятия очень показательны в этом плане.

Корпоративная культура помогает узнать кто есть кто и дополнительно сплотить.

Это также влияет и на качество, результативность работы.

Вы узнали друг друга с разных сторон, это помогает и в реализации рабочих процессов — когда ты понимаешь, что человек поможет… понимаешь, что можешь положиться на человека… и вместе беретесь за дело

Твой идеальный руководитель — какой он? И соответствует ли этим критериям твой текущий начальник в НАГ?

Не могу назвать какие-то конкретные критерии (идеального) руководителя: он должен быть таким-то, таким-то конкретным пунктам. На текущий момент мой руководитель — Андрей Шепелев. И это круто. Мне как-то везло с руководителями в НАГ: это касается и моего предыдущего начальника (отдела) Михаила Бурнина, и Артем Енборисов. Во-первых, они все очень разные, но тем и интереснее. У каждого можно перенять что-то свое, все классные специалисты — всегда было чему учиться, что перенять. Каждый дал мне, как подчиненному, определенный опыт. Каждый руководил эффективно, и при каждом я добивался определенных результатов. Я искренне им благодарен, во многом, своим достижениям в НАГе я обязан им. Бывают эмоциональные встряски — и это очень полезно. Направить, наставить, помочь найти «истинную цель».

Что не приемлешь в манере руководства?

У меня лично такого опыта не было (иначе, я не смог бы работать). Если рассуждать (представить чисто гипотетически): аппатичность, безучастность, безразличие к работе, деятельности, подчиненным. Отстраненность. Не приемлю в руководителе и коллегах чувства выгорания, когда ничего не хочется. Считаю, что с этим нкжно бороться. Руководитель проецирует такое настроение на работников.

Под гнетом тоже не смог бы работать…

А за 5 млн руб. в месяц?

Можно и потерпеть (смеется — прим. ред.). Но это риск: насколько тебя хватит при таком подходе даже за эти деньги, это первое. Второе — насколько ты будешь результативен в такой атмосфере. Но это будет осознанный шаг. У всего есть своя цена. Но нужно понимать, готов ли ты продаться за эту цену и поступиться своими принципами. Я в такой ситуации не оказывался никогда, и надеюсь, не окажусь.

Система оклад + KPI — на твой взгляд, на сколько она объективна? Как она работает в НАГе?

Достаточно серьезный вопрос. На сегодняшний день, я считаю, она полностью объективна. У меня к ней нет вопросов. Единственное, ничего постоянного нет, так и данная мотивация меняется, с учетом рынка, тенденций, времени — и это тоже нормально. По крайней мере, эти изменения на мне негативно не сказывались (не отражались). И это хорошо. Лучше, если бы система оплаты труда «зависла» гле-то в прошлом и руководствовалась теми критериями. Я, в принципе, отношусь к KPI — положительно, главное, чтобы критерии были выставлены прозрачно и объективно (критерии оценки были адекватны). По НАГ в этом плане у меня никогда не было вопросов. В то же время не KPI едины. Все индивидуально, в зависимости от специфики работы конкретного сотрудника. Не каждого сотрудника можно привязать к KPI. У меня эта система — мне нравится, меня это мотивирует, подстегивает. Никакого жесткого оклада на текущий момент я бы и не хотел. KPI должен быть привязан к финансовым показателям компании, на которые влияет сотрудник.

Тебе близок вектор развития, в котором сейчас движется компания? Или ты сменил траекторию? На какую?

Однозначно согласен. Иначе, я бы здесь не работал. В НАГ каждый ответственный работник, так или иначе, принимает участие в выборе этого вектора. Ты также участвуешь в становлении, истории компании. Компания активно развивается, и сотрудники растут личностно и профессионально вместе с ней. Кто-то в карьере, кто-то профессионально… НАГ — компания возможностей, и это уже задача работников увидеть их и воспользоваться! Тебя всегда поддержат, помогут, направят! Андрей Шепелев — был инженеров в моем отделе, вырос до руководителя, и таких примеров очень много. Михаил Бурнин — мой наставник, сейчас руководит другим подразделением, в рамках которого создали свой коммутатор. За время моей работа в компании многие коллеги выросли, развились, и за этим очень приятно наблюдать, очень стимулирует.

НАГ — это компания для людей! В которой можно расти и развиваться! Главное желание.

Было ли профессиональное выгорание? Как боролся?

В какое-то время, уже работая в НАГ, занимаясь коммутаторами, я почувствовал, что да, я уже близок к этому… Для себя понял, что это не совсем то направление, в котором я могу себя всецело реализовать как профессионал. Чтобы предотвратить — сменил вектор своего развития в компании.

Как отдыхаешь?

Очень увлечен активным отдыхом: физкультурой и спортом Хожу в тренажерный зал, состою в любительской хоккейной команде. Для меня — движение — жизнь. Активен в социальных сетях. Отдыхаю с семьей. Ходим вместе на лыжах. С коллегами (Андреем Шепелем), например, уже дважды участвовали в конкурсе барбекю. И, надо сказать, занимали не последние места, находимся в середине турнирной таблицы.

Велосипед, лыжи, сноуборд. На велосипеде возим ребенка в детском кресле с 1,5 лет. Люблю возиться в земле, тяга к земледелию. Могу и грядку вскопать… плоды своего труда выкладываю в Инсту. В офисе есть целый «зеленый уголок», выращиваю цветы на подоконнике. Я за ними ухаживаю, удобряю. Мое рабочее место в офисе определяется очень легко — где есть цветы (смеется — прим. ред). Для меня это небольшая психоэмоциональная разрядка. Когда нужно от чего-то отвлечься, я беру лейку и поливаю цветы.

Что пожелаешь НАГу сквозь призму отработанных лет?

Не останавливаться! Движения, развития — всего того, за что я ценю и продолжаю ценить свою любимую работу!

Напутствие для новичков компании

Не бояться, не стесняться, не отступать перед вызовами. Что-то новое и сложное на новом месте — в любом случае преодолимо, нужно только время (чтобы разобраться) и желание. Это вызов, который нужно преодолеть и пойти дальше. Это опыт! Набирайтесь опыта! Двигайтесь вперед! НАГ дает для этого все возможности!

Что выгодно отличает «НАГовцев» от сотрудников других аналогичных компаний?

Кругозор, широта и полет мысли, отсутствие зашоренности. В НАГе этих шор не вешают, мы не смотрим, как лошадки, в одну сторону. Конечно, мы двигаемся только вперед, но при этом смотрим по сторонам, чтобы в случае чего можно было резко сменить направление, и дальше бежать вместе в этой упряжке туда, куда надо, не туда, куда скажут. Это нас и объединяет! Единомышленники.

Я — пять лет назад, сейчас и еще через пять лет?

Я — пять лет назад: человек, который поставил себе определенные цели, я сейчас: человек, который добился многих этих целей и поставил новые, я через пять лет — более опытный, мудрый, не останавливающийся ни на секунду. Я себя зарядил уже так, что не остановлюсь никогда (смеется).

А в рамках НАГ?

Буду продолжать развивать текущее направление. И это будет еще более результативно и прибыльно. Чтобы мой вклад стал еще более ощутимым, чем сейчас.

Были ли мысли о «своем»?

В свое время — да, посещали, думаю, как и большинство. Но я все-таки несамостоятельный для

бизнеса. Пусть это прозвучит самокритично, бизнес — это не мое. Я недостаточно самостоятельный для этого направления. И это вполне объективно. Я — не предприниматель, нет у меня той самой «жилки». Но я и не расстраиваюсь, каждому свое. В конце концов, не всем же быть предпринимателями, кому то ведь и работать нужно (смеется). В юности были попытки, когда еще был задор, апломб, на этом все и закончилось. Я — командный игрок, возможно, я претендую на какие-то лидерские качества внутри команды, некий промежуточный командный лидер. Мне важно своей деятельностью приносить именно пользу в компании своей деятельностью.

Прозвучала фраза «любимая работа» — прямо так можешь охарактеризовать деятельность в НАГе?

Да, безусловно! Я люблю свою работу! Просыпаясь утром, я не заставляю себя идти на работу, я хочу сюда идти! И такого никогда не было за все пять лет! Возможно, если только в самом начале немного, когда был переломный момент, но он быстро закончился!

Работа для жизни? Или жизнь для работы?

У меня на это 100%-ый ответ: работа для жизни! Дя, я люблю свою работу, но при этом я не забываю жить! Это важно для меня! Мое жизненное кредо!